



LMD -Climaction

Analyse du sondage

Contenu préparé en collaboration: Florent Brient, Antoine Bierjon, Sandrine Guerlet, Johan Parra, Aymeric Spiga, Jérémie Trules, Deborah Bardet, Maelle Coulon Decorzens, Antony Delavois, Etienne Vignon

Rappel

Le sondage permet d'établir un état des lieux de l'opinion des personnels du Laboratoire de Météorologie Dynamique sur une éventuelle stratégie de réductions des émissions de gaz à effet de serre en lien avec les activités de recherche au LMD

Le sondage était anonyme et informatif. Il n'engage pas de prises de décision au niveau du laboratoire, mais servira d'éléments de contexte pour une discussion pendant l'AG.

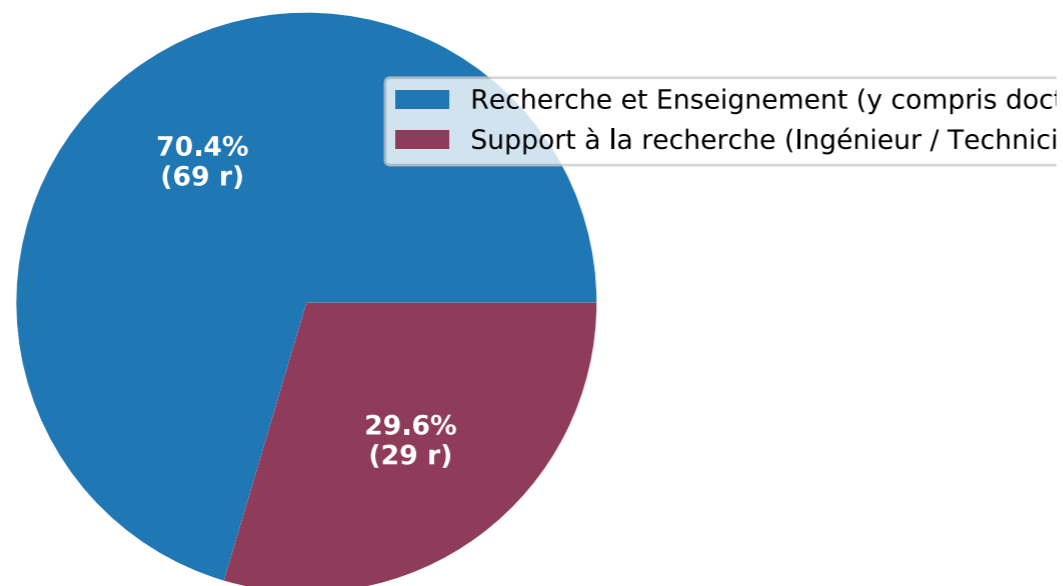
Participation

98 réponses obtenues

Personnels LMD : Environ 200 (**Chiffres 2019: 167 personnes**)

Taux de participation: Entre 49 et 58%

Profession?



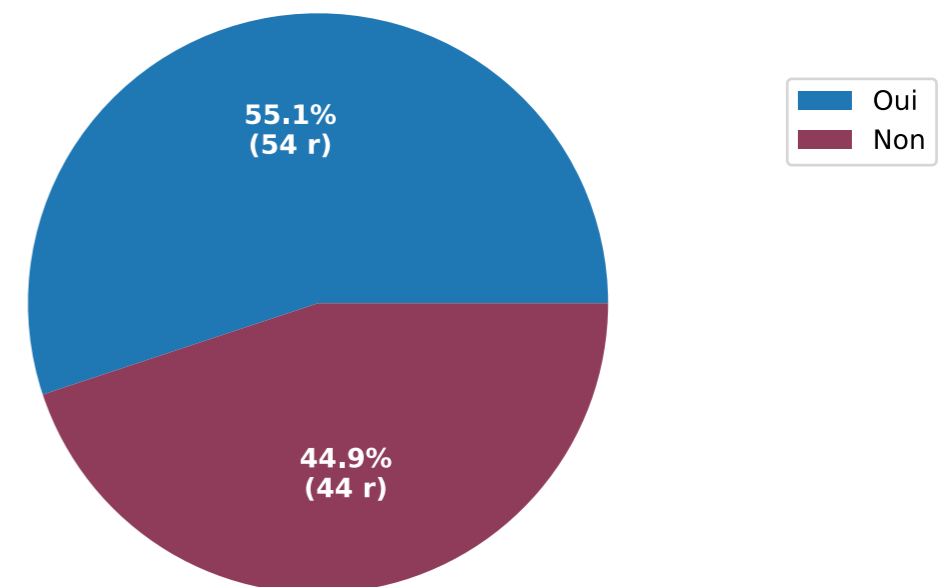
Recherche: 67%
Support: 33%

Bonne représentativité

Permanent: 60%
Non-permanent: 40%

Bonne représentativité

Permanent?

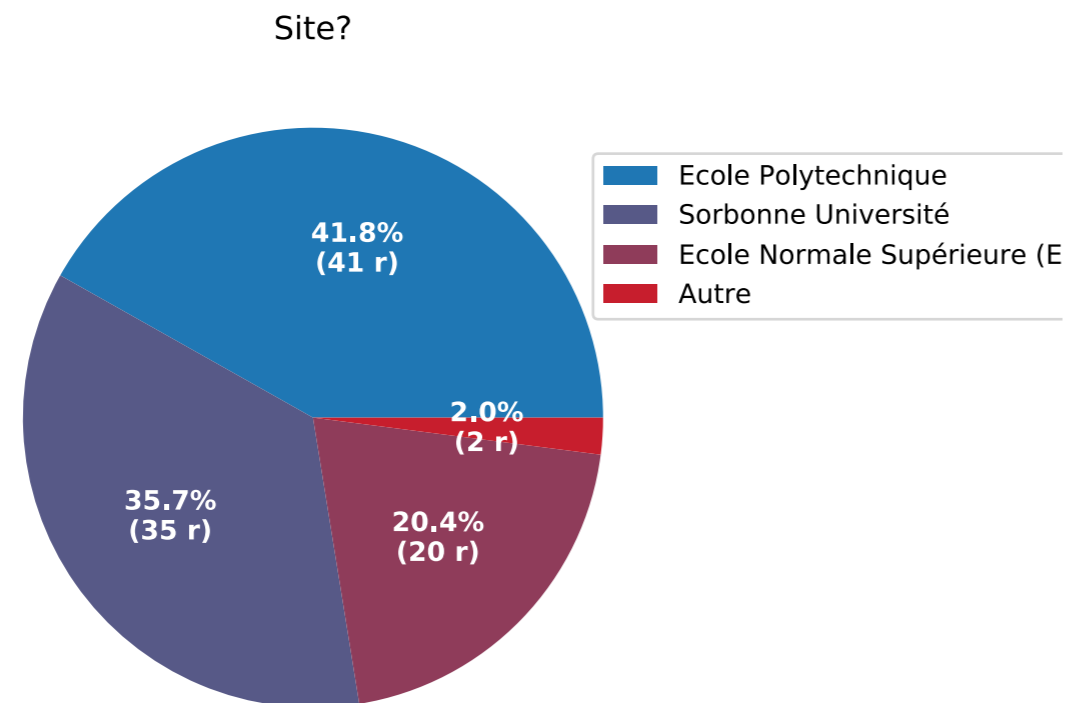


Participation

98 réponses obtenues

Personnels LMD : Environ 200 (**Chiffres 2019: 167 personnes**)

Taux de participation: Entre 49 et 58%

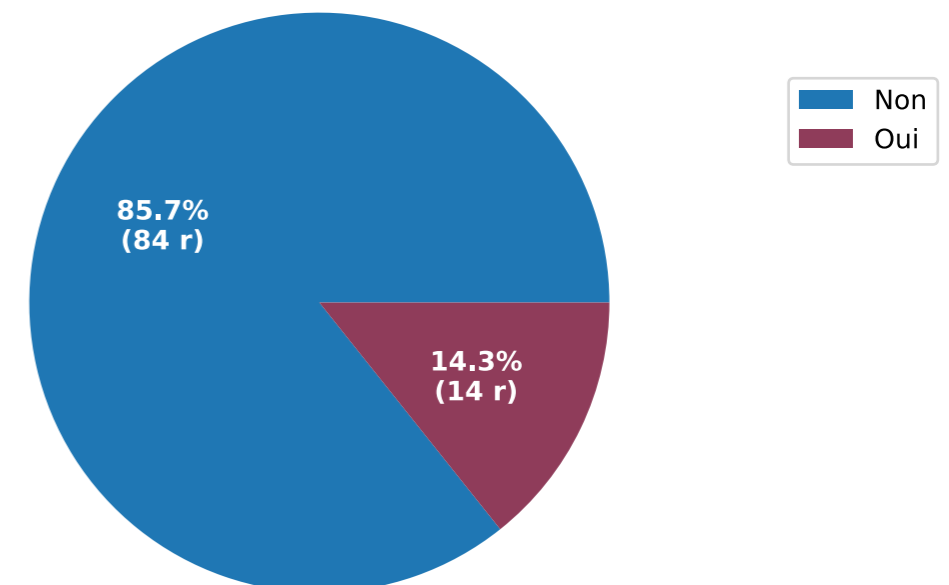


**85% des réponses
proviennent de personnes
non-engagés dans le
groupe LMD-Climactions**

Ecole Polytechnique: 53%
Sorbonne Université: 26%
Ecole Normale Supérieure: 20%

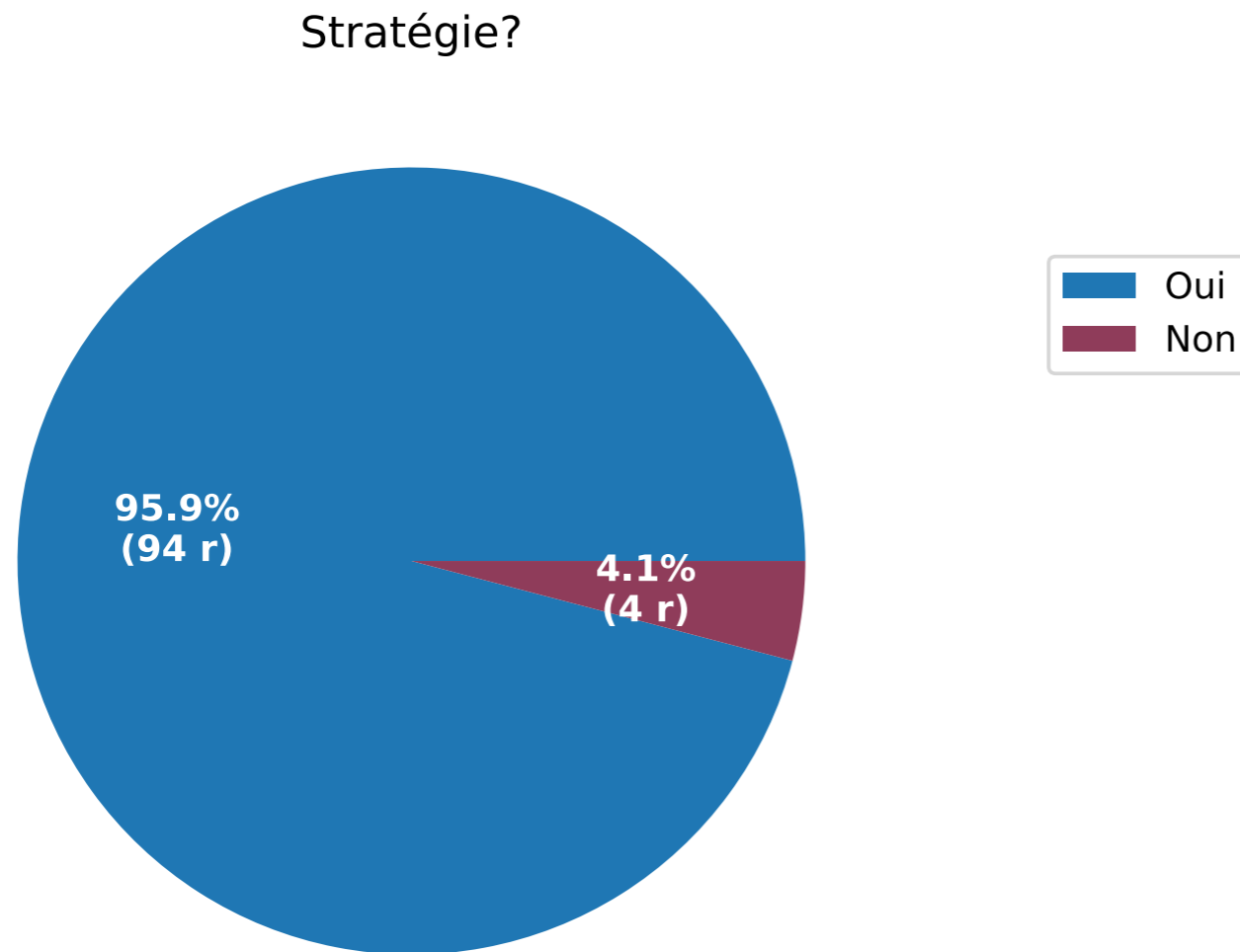
Sous-représentation EP
Sur-représentation Sorbonne U

Climaction?



Stratégie

Le LMD doit-il définir une stratégie de réduction d'émissions ?

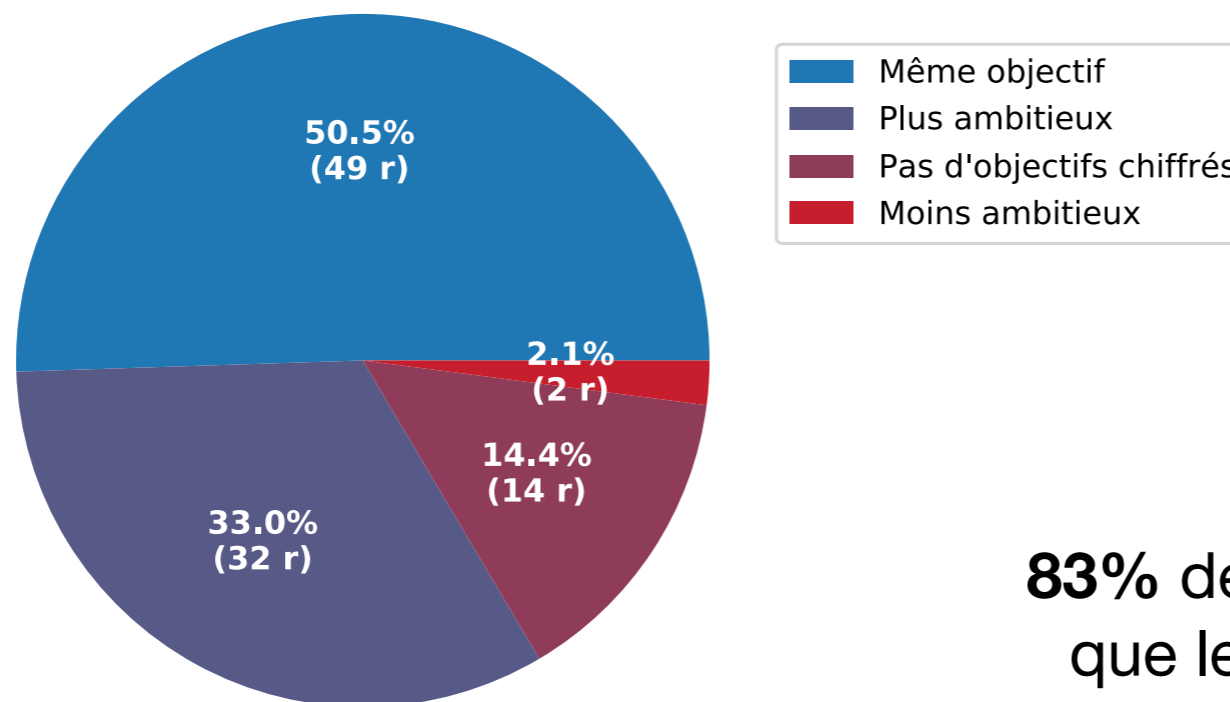


95.9% des personnes interrogées pense que le LMD doit définir une stratégie de réduction d'émissions

Moyens d'actions

**Comment devons-nous nous situer par rapport à l'objectif national de réduction d'émissions pour l'horizon 2030 ?
(-50% en 2030 par rapport à notre bilan carbone de 2019)**

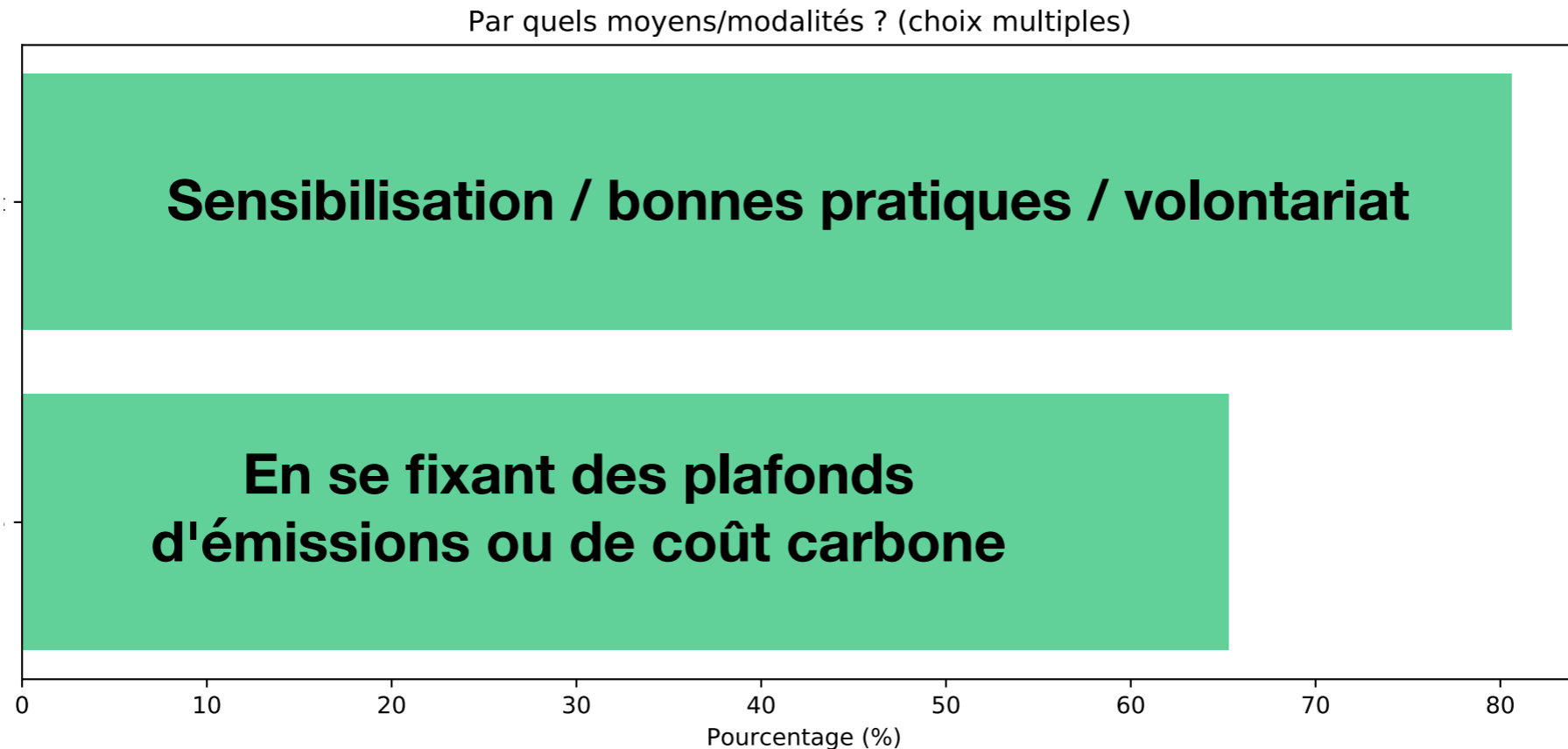
Quel objectif?



83% des personnes interrogées pense que le LMD doit avoir un objectif de réduction des émissions **au moins aussi ambitieux** que l'objectif national de réduction fixé à -50% en 2030

Moyens d'actions

Par quels moyens/modalités ? (choix multiples)



65% souhaitent que cela passe par des plafonds d'émissions ou de coût carbone

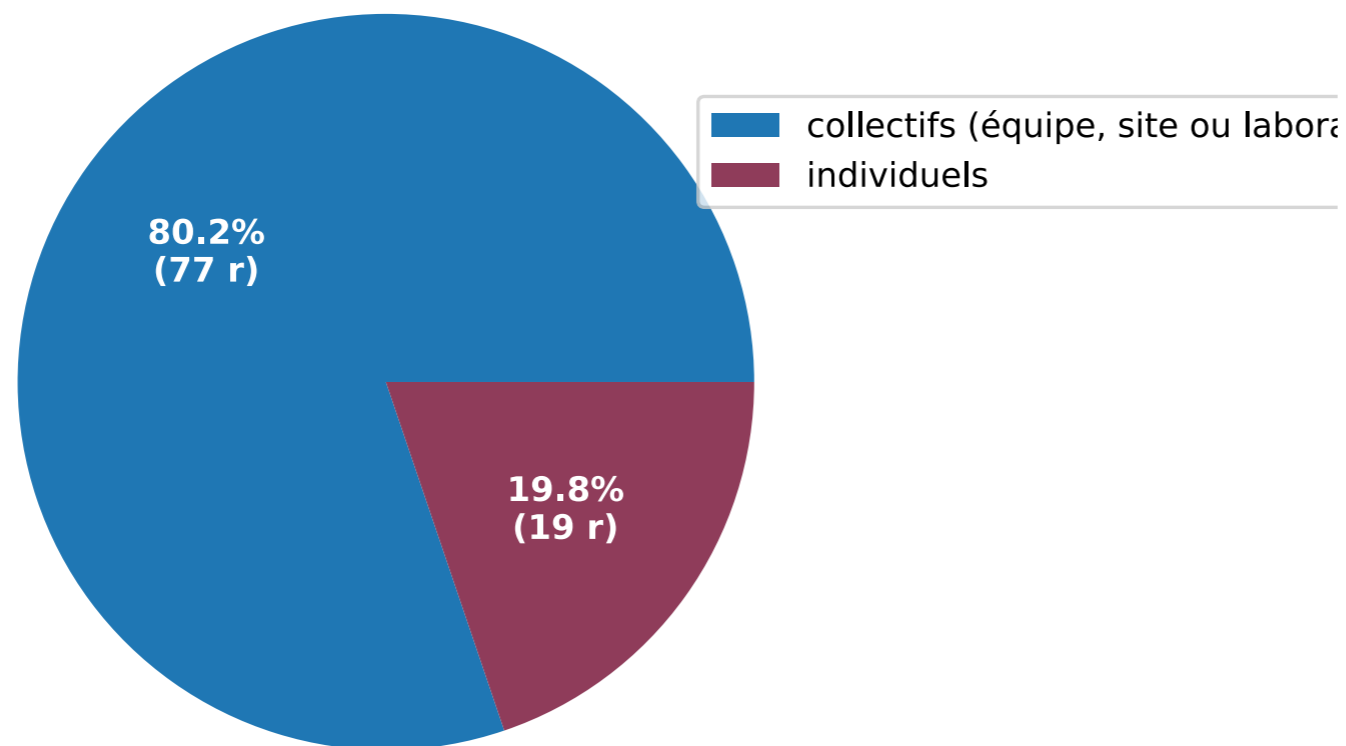
34% souhaitent que cela ne passe que par des actions de sensibilisation, bonnes pratiques et volontariat

Pour les permanents seuls: Ces chiffres sont de **54%** et **46%**

Moyens d'actions

Si le LMD se fixe des plafonds d'émissions ou de coût carbone, doivent-ils être :

Individuel ou collectif?

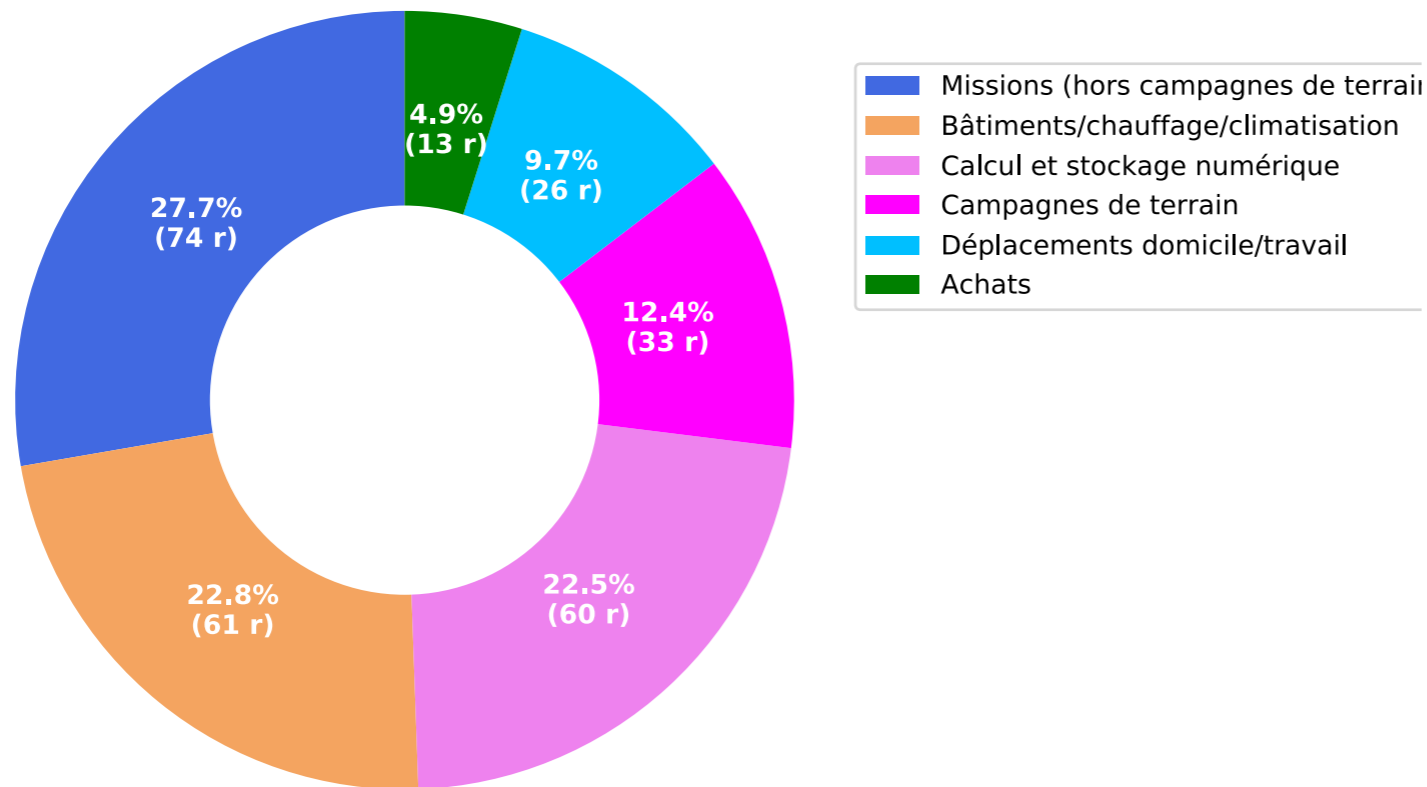


Si le LMD se fixe des plafonds carbone, **80%** des personnes préfèrent qu'ils soient appliqués de manière collective

Champ d'actions

Selon vous, quel(s) poste(s) sont les plus émetteurs au LMD ?

Selon vous, quel(s) poste(s) sont les plus émetteurs au LMD ?



Budget réel
(Voir Présentation Aymeric)

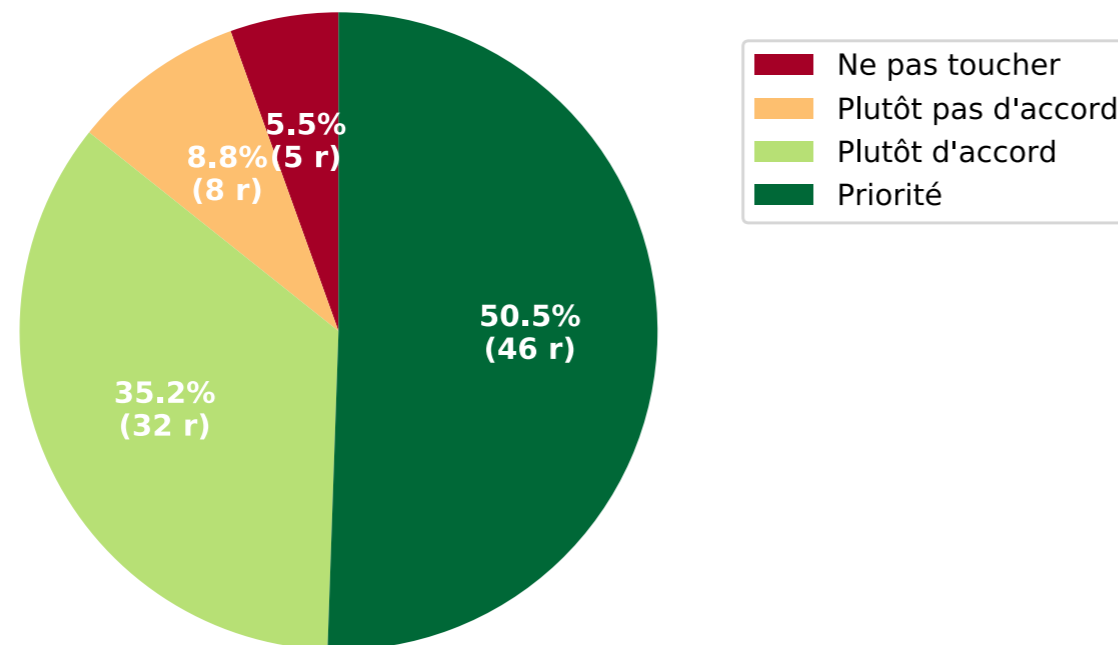


Sous-estimation de la contribution liée aux **Achats dans le bilan carbone du LMD**

Champ d'actions

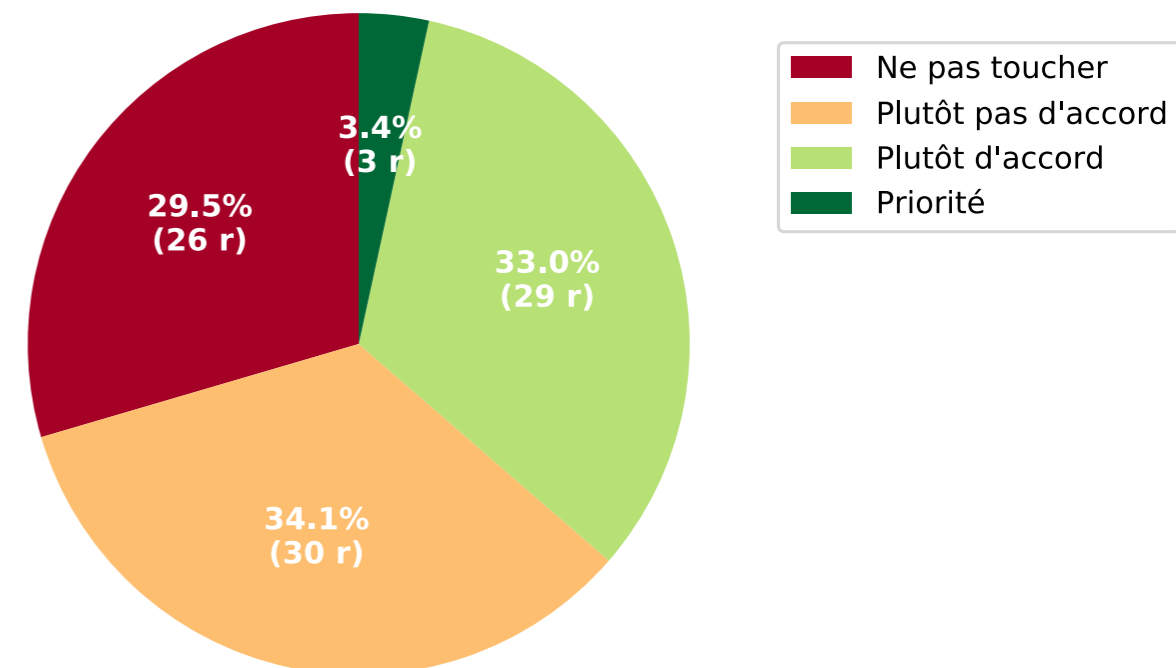
Selon vous, est-ce qu'une éventuelle stratégie de réduction doit s'appliquer sur :

Missions (hors campagnes de terrain)



63% des personnes sont **plutôt pas d'accord** pour que les **campagnes de mesure** soient impactées

Campagnes de terrain

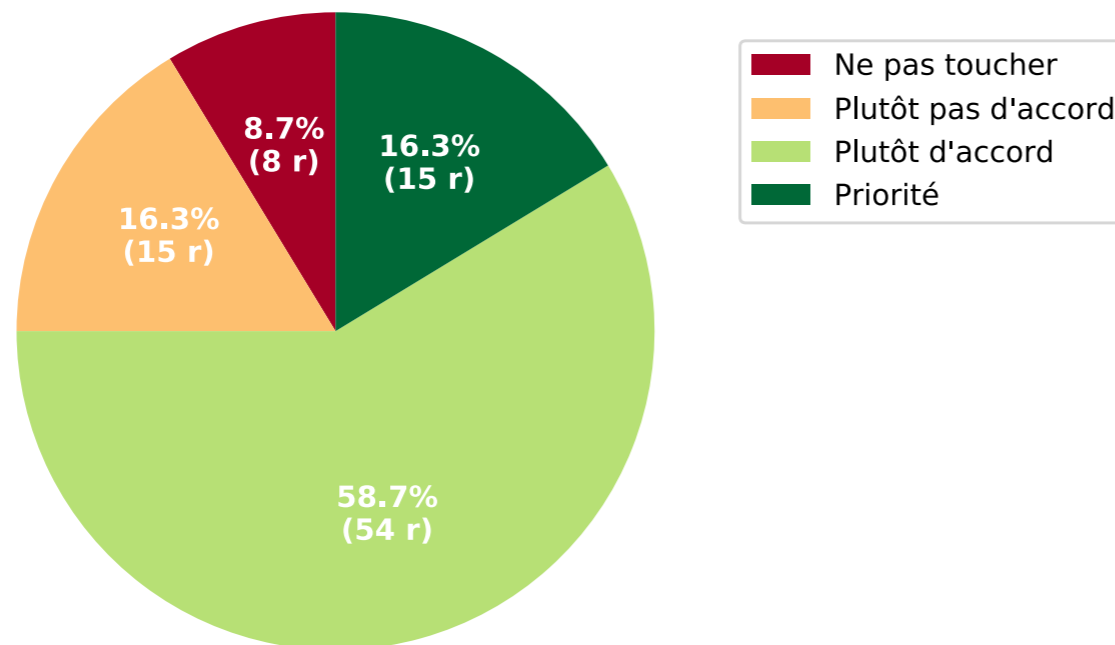


85% des personnes sont **d'accord** pour que la stratégie de réduction s'appliquent sur les **missions (hors campagnes)**

Champ d'actions

Selon vous, est-ce qu'une éventuelle stratégie de réduction doit s'appliquer sur :

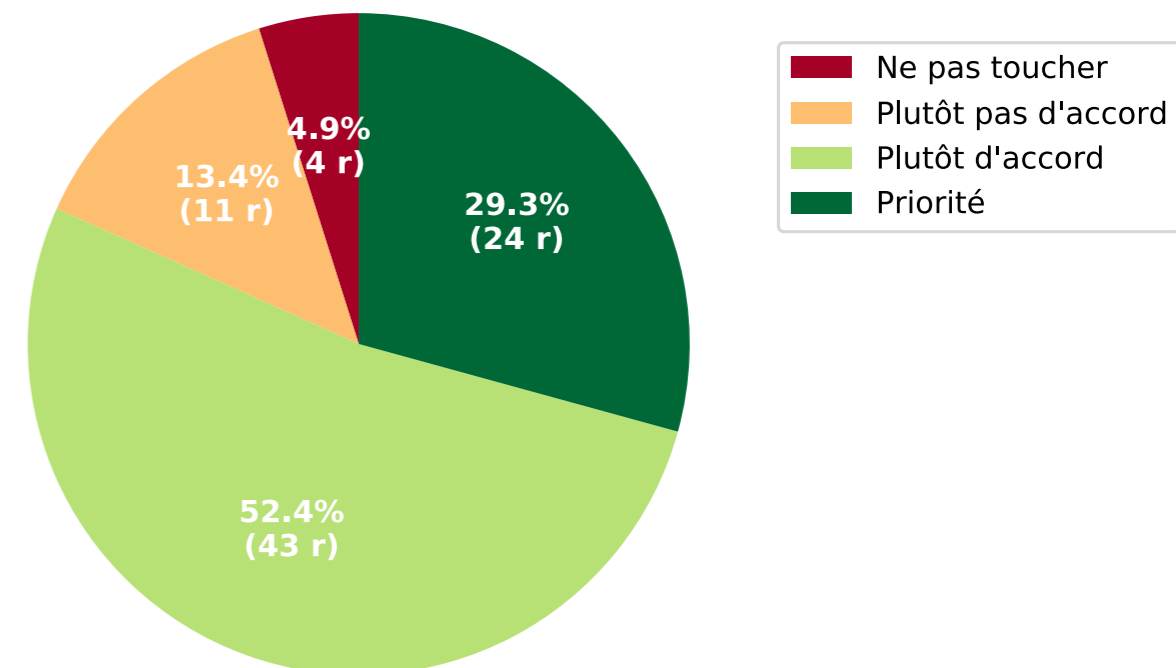
Calcul et stockage numérique



75% des personnes sont **plutôt d'accord** pour que la stratégie de réduction s'appliquent aux **calculs et stockages numérique**

81% des personnes sont **plutôt d'accord** pour que la stratégie de réduction s'appliquent aux **achats**

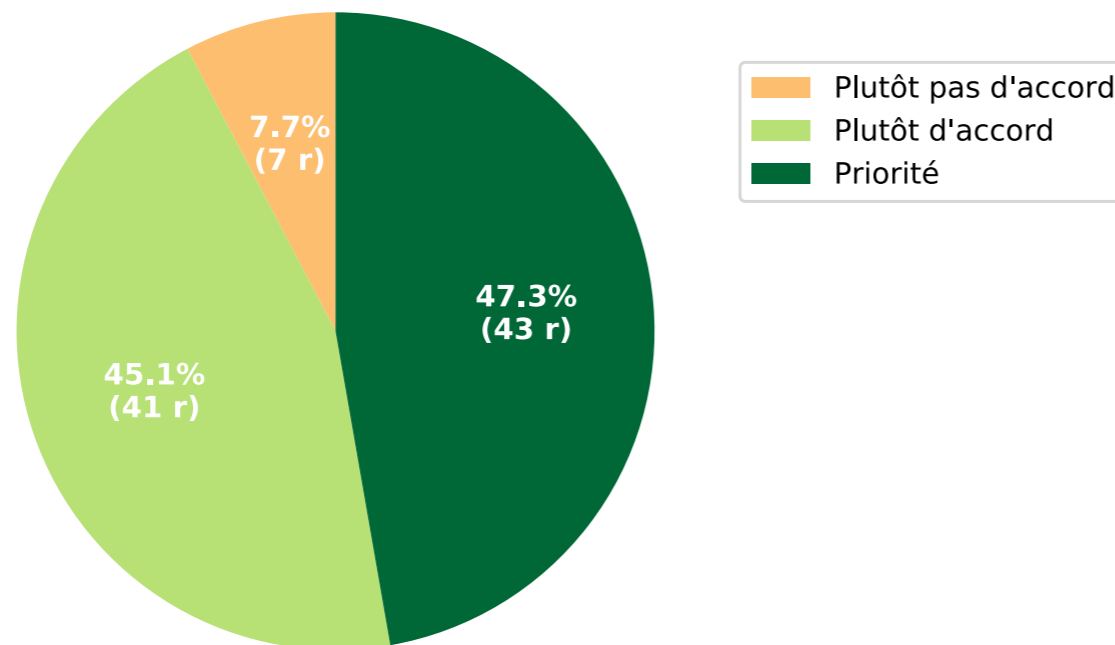
Achats



Champ d'actions

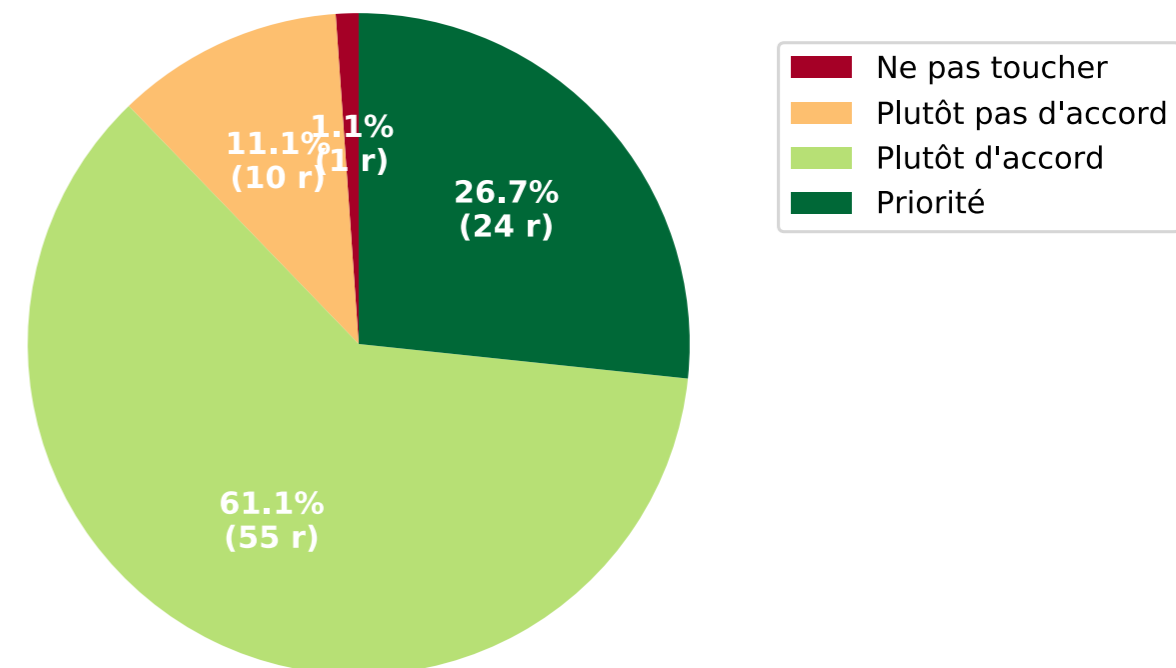
Selon vous, est-ce qu'une éventuelle stratégie de réduction doit s'appliquer sur :

Bâtiments/chauffage/climatisation



88% des personnes sont **plutôt d'accord** pour que la stratégie de réduction s'appliquent aux **déplacements domicile/travail**

Déplacements domicile/travail

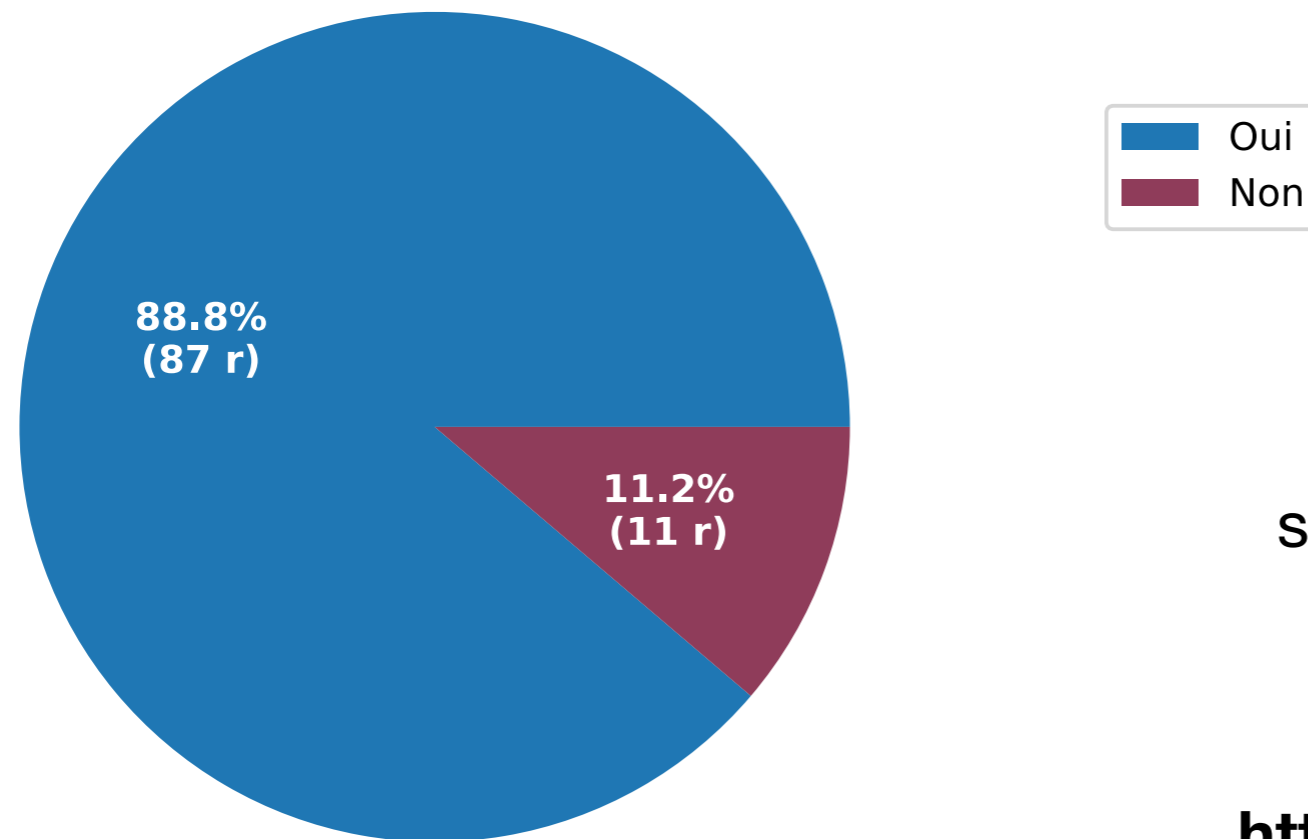


92% des personnes sont **plutôt d'accord** pour que la stratégie de réduction s'appliquent aux **bâtiments/chauffage/climatisation**

Calculateur

Seriez-vous intéressé par un calculateur qui vous permettrait d'estimer et de suivre sur l'année votre empreinte individuelle professionnelle dans ces différents domaines d'émissions ?

Calculateur?



88% des personnes interrogés souhaiteraient un calculateur pour estimer et suivre leur empreinte individuelle

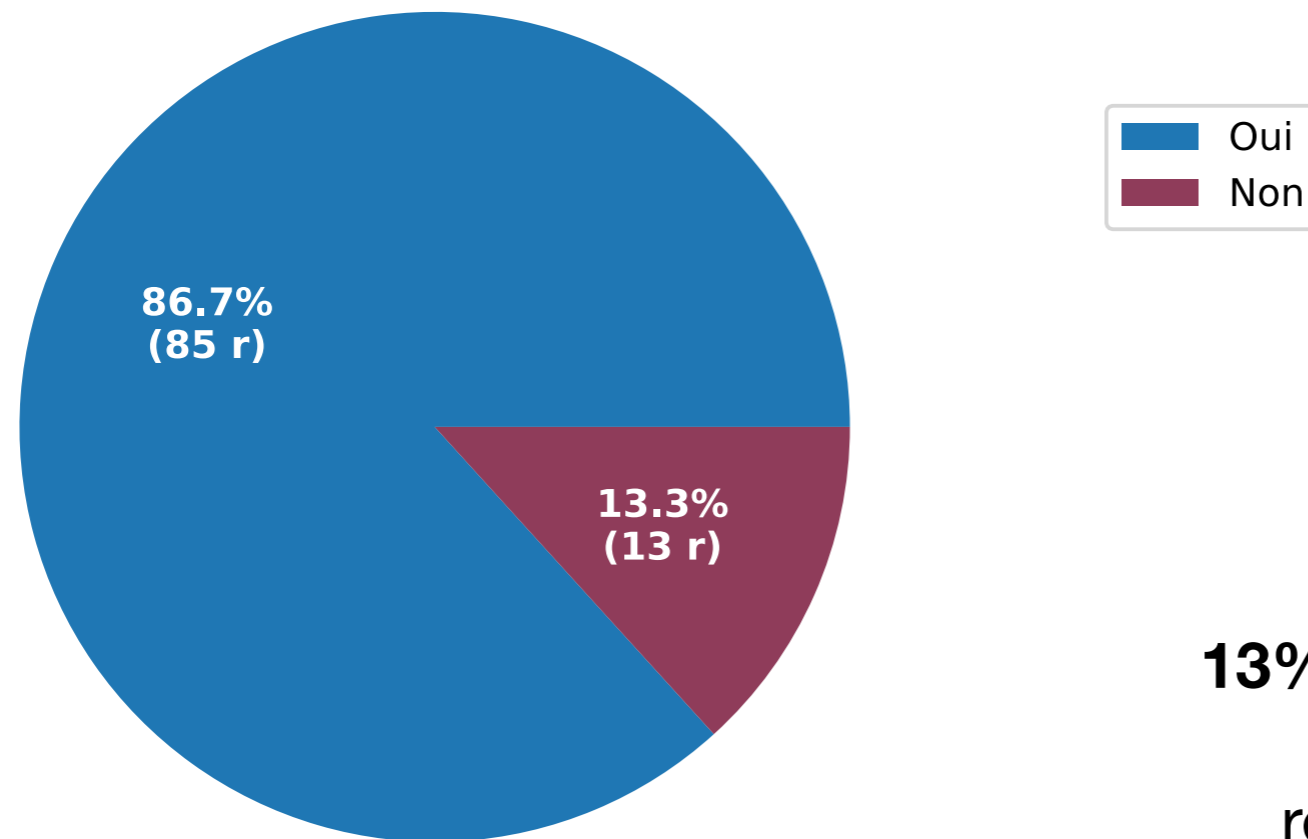
<https://monpetitcarbone.fr/accueil>

+ Outil en cours d'élaboration au niveau IPSL

Influence sur votre activité professionnelle

Pensez-vous que votre activité professionnelle puisse être d'aussi bonne qualité à moindre impact carbone ? (espace commentaire ci-dessous)

Influence recherche?



13% des personnes interrogés pensent qu'il **ne peuvent pas** faire une recherche d'aussi bonne qualité à **moindre impact carbone**

Pour les permanents seuls: **16%**

Commentaires libres

- Environ 80 commentaires sur 3 questions
- Forte demande de mesures qui soient :

1. réellement **utiles** et **applicables**
2. adaptées à nos **priorités/valeurs** qui doivent être définies **collectivement**.

L'aspect **démocratique** est souvent évoqué, et passe par la **transparence** et la possibilité pour chacun de s'exprimer.

- Optimisme quant au **télétravail** et à la diminution des conférences internationales comme leviers potentiels. D'autres pistes d'action sont également données.
- Certains se disent prêts à accepter une recherche de moins bonne qualité dans le contexte de **l'urgence climatique**, à l'inverse d'autres craignent que les efforts de réduction ne **mettent en péril** la recherche du LMD, dont le travail est crucial pour prédire l'évolution future du climat. De nombreuses réponses se concentrent sur ce qu'il est possible de faire **sans que cela n'affecte** la recherche.
- Demandes à **élargir le débat** de la simple empreinte carbone, pour des réflexions et actions portant sur tous les aspects **environnementaux** (ressources, consommation, déchets,...) mais aussi **sociaux** et économiques, ainsi que d'autres **mouvements de fond** liés à la recherche et à notre travail (temps long, bien-être au travail, diversité,...).

Résumé

- Sondage informatif et anonyme. 98 réponses. Taux de participation de 49% à 58%. Bonne représentativité relative du personnel du LMD.
- Stratégie de réduction des émissions de carbone **favorisée** par le personnel (96%) et qui soit au moins aussi ambitieuse que l'objectif national (-50%)
- **Sensibilisation** valorisée en majorité. Si mesures fixant des plafonds d'émissions, à **appliquer** sur les missions et bâtiments/chauffage en priorité, et en **évitant** les campagnes de mesure.
- Demande d'actions nécessaires **utiles** et **applicables** avec prises de décisions **collectives** et **démocratiques** qui passe par la transparence.
Réflexion nécessaire sur la capacité de garder une recherche de qualité à moindre coût carbone

Extra

Commentaires libres

Environ 80 commentaires sur 3 questions

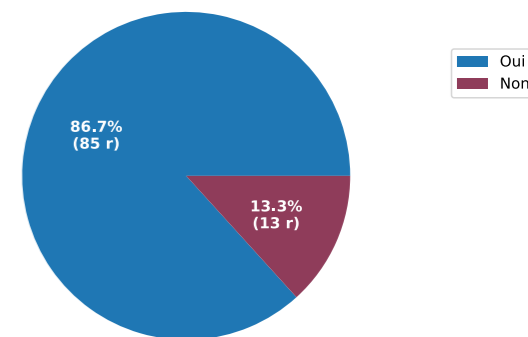
1) Avez-vous une remarque sur les moyens d'actions d'une stratégie de réduction des émissions?

- > Sujets traités le plus souvent : les missions, les campagnes, le numérique, les trajets dom-travail
- > **Exigences fortes de mesures "adaptées" ET utiles:** pas de contrainte sur la recherche en elle-même+ valeurs nécessaires (e.g. priorité aux doctorants pour les missions)
- > De nombreux appels à la **responsabilisation individuelle**, en particulier sur les missions
- > Ne pas se focaliser que sur l'empreinte carbone ou le "-50%" (absurdité environnementale/ sociale ?) ; besoin de crédibilité et faisabilité des actions

2) Pensez-vous que votre activité professionnelle puisse être d'aussi bonne qualité à moindre impact carbone ?

- > **Opportunités de recherche bas carbone:** le télétravail + diminution des conférences internationales. Quelques réserves sur les interactions virtuelles
- > Quand certains sont prêts à accepter une recherche de moins bonne qualité dans le contexte de l'**urgence climatique**, à l'inverse d'autres craignent que les efforts de réduction ne **mettent en péril** la recherche du LMD, dont le travail est crucial pour prédire l'évolution future du climat. De nombreuses réponses se concentrent sur ce qu'il est possible de faire sans que cela n'affecte la recherche
- > certains associent à ces réflexions environnementales d'autres **mouvements de fond** sur la recherche scientifique

Influence recherche?



Commentaires libres

Environ 80 commentaires sur 3 questions

3) Avez-vous des commentaires/questions/suggestions de manière générale sur une stratégie de réduction d'émissions au LMD ?

- > Besoin exprimé d'une construction **collective et démocratique** de ces mesures. Cela passe par la **transparence** (propositions d'actions consultables à tout moment, information sur l'empreinte donnée à tous) et la possibilité pour chacun de s'exprimer
- > **Refus de la culpabilisation individuelle** (peut-être ressentie comme telle par certains), certains prônent une action venant des **tutelles** (en plus ou à la place du LMD), et militent pour une action sur les leviers "systémiques"

Pour résumer

- Stratégie de réduction des émissions de carbone favorisée par le personnel
- Actions nécessaires "adaptées" et "utiles", appelant à la responsabilité individuelle et en évitant la culpabilisation individuelle.
- Sensibilisation valorisée et, si mesures fixant des plafonds d'émissions, à appliquer sur les missions en priorité, et en évitant les campagnes de mesure.
- Nécessité de prises de décisions collectives et démocratiques + transparence
- Questionnement sur le rôle des tutelles et la capacité de garder une recherche de qualité au LMD
- Réflexion sur de nouvelles opportunités pour continuer sa recherche à moindre coût carbone