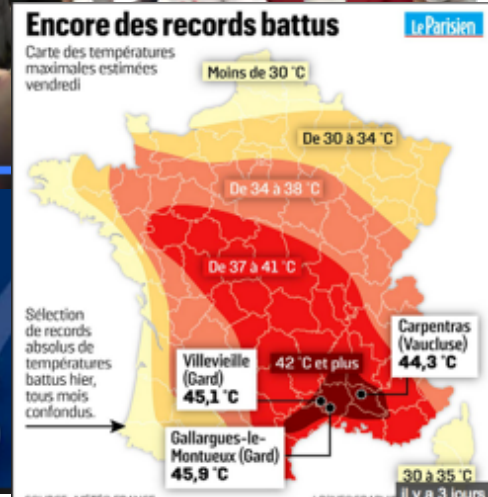




Labos point 15



Quelles évolutions/adaptations pour notre communauté ?

Initier une transformation de nos pratiques professionnelles qui vise à réduire nos empreintes carbone/écologique

- **opportunité**: cette transition concrète faite dans un esprit inspiré de nos actions de sensibilisation (i.e., ni *politique* ni *militant*) peut favoriser une dynamique de transformation dans le reste de la société.
- **responsabilité**: compte-tenu des enjeux cette opportunité est à considérer avec sérieux

Esprit et lignes directrices d'une transition IPSL

- S'appuyer sur nos savoirs-faire et une démarche scientifique (quantification de nos empreinte, notre transition comme une "expérience").
- S'appuyer sur l'esprit collectif et contribuer à le renforcer (cercle vertueux avec la réduction de l'empreinte)
→ importance de l'appropriation par le + grand nombre, des Conseils de Laboratoire, des liens au sein de l'écosystème des acteurs en transition, du dialogue avec les tutelles ...
- Protéger les personnels et la science (évolution des critères d'évaluations/recrutements; faire émerger des "*domaines/activités protégés*")
- Appui d'un chargé chargé de mission "transition IPSL" (chiffrage, veille, accompagnement, dialogue avec les tutelles/Labos1.5/..., appui à la communication IPSL)
- La réduction de nos empreintes n'est pas vue comme une fin en soi ...

Un objectif de moyen terme de -50% en 2030 ?

Si oui:

- nous engage à faire évoluer nos pratiques
- nous ancre dans un mouvement plus large de la société
- offre les + grandes opportunités de co-bénéfices ? (efficacité collective, utilité sociale de nos travaux, exemplarité → ↗crédibilité)
- ralentit le rythme des avancées scientifiques ?

Si non:

- comment envisageons nous le dialogue avec le reste de la société et en partie la fraction qui s'est fixée/va se fixer un objectif "accord de Paris" ? Quelles raisons pour une exemption ?
- sommes nous prêts à subir une transition pilotée d'en haut ?