

FAQ / Q&A

Questions sur le vote : [FRANÇAIS]

- Qu'est-ce que ce vote?
-> Ce vote des membres du LMD porte sur deux documents, rédigés par le comité LMD-Climactions suite aux discussions ayant eu lieu en Assemblée Générale de juin 2022 : 1) une "Charte d'engagement responsable", qui pose le cadre des actions à entreprendre et engage le LMD à réduire de 50% son empreinte carbone d'ici 2030 ; 2) un "Plan d'action climat", qui détaille des mesures proposées pour réduire l'empreinte du laboratoire, et sera enrichi chaque année pour atteindre l'objectif de la Charte.
- Est-ce un vote consultatif ou décisionnel?
-> Le vote des membres du LMD reste consultatif, car seule la direction et le CDL ont un pouvoir décisionnel. Cependant, LMD-Climactions a travaillé de concert avec la direction et l'administration du LMD afin de s'assurer que chacune des mesures proposées au vote soit applicable par la direction.
- Quelles sont les modalités du vote?
-> Le vote se tiendra de manière électronique via le site Balotilo, du mercredi 16 au vendredi 18 novembre 2022. Les votants recevront un mail de Balotilo le premier jour du vote leur indiquant leur lien personnel pour voter et leurs identifiants.
-> Le corps électoral est ouvert à toute personne membre du LMD, sans seuil d'ancienneté. L'administration travaille actuellement à mettre à jour la liste des mails qui sera utilisée pour communiquer leurs identifiants aux votants.
-> Le vote portera sur la Charte dans son intégralité, et sur chacune des mesures respectives du Plan d'action, numérotées de 1 à 4.
-> Pour être adoptée, une mesure doit avoir réuni un quorum de 50% du corps électoral, et avoir une majorité favorable de 50% des votes exprimés. Du fait du quorum, l'abstention n'est pas comprise dans les votes exprimés.
- Si une proposition est votée, à partir de quand s'applique-t-elle?
-> La Charte entre en vigueur à partir du moment où la direction la signe, ce qui peut se faire juste après le vote ou à l'occasion du prochain CDL du 24 novembre 2022.

Pour le Plan d'action :

-> [MESURE 1] Il y aura besoin de quelque temps pour permettre l'installation et l'adaptation de MonPetitCarbone aux spécificités du LMD, mais nous espérons le mettre en service à partir de janvier 2023.

-> [MESURE 2] La mesure pourra s'appliquer sur les nouvelles demandes de mission après que le CDL du 24 novembre 2022 aura précisé les éventuelles dérogations et que le personnel administratif aura été informé de cette nouvelle mesure.

-> [MESURE 3] La mesure entre en application dès la publication de la Charte Achats.

-> [MESURE 4] Un appel à volontaires sera lancé après le vote par la direction pour que chaque statut et site soit représenté à LMD-Climactions.

Questions on the vote : [ENGLISH]

- What is this vote about?
 - > This vote of the LMD members concerns two documents, drafted by the LMD-Climactions committee following discussions at the General Assembly in June 2022: 1) a "Social and Environmental Charter", which sets out the framework of actions to be undertaken and commits the LMD to reducing its carbon footprint by 50% by 2030; 2) a "Climate Action Plan", which details proposed measures to reduce the laboratory's carbon footprint, and will be enriched each year in order to reach the Charter's objective.
- Is this a consultative or decision-making vote?
 - > The vote of the LMD members remains consultative, as only management and the Laboratory Council have decision-making authority. However, LMD-Climactions has worked with the management and administration to ensure that each of the measures proposed for voting is applicable by management.
- What are the voting procedures?
 - > Voting will take place electronically via the Balotilo website, from Wednesday 16 to Friday 18 November 2022. Voters will receive an email from Balotilo on the first day of voting with their personal voting link and login details.
 - > The electorate is open to all LMD members, without any seniority threshold. The administration is currently working on updating the list of emails that will be used to communicate their login to voters.
 - > The vote will be on the Charter in its entirety, and on each of the respective measures in the Action Plan, numbered from 1 to 4.
 - > In order to be adopted, a measure must have a quorum of 50% of the electorate, and a positive majority of 50% of the votes cast. Because of the quorum, abstentions are not included in the votes cast.
- If a proposal is passed, from when does it apply?
 - > The Charter comes into force when the management signs it, which may be just after the vote or at the next Laboratory Council on 24 November 2022.

For the Action Plan :

- > [MEASURE 1] It will take some time for MonPetitCarbone to be installed and adapted to the specificities of the LMD, but we expect it to be operational from January 2023.
- > [MEASURE 2] The measure may be applied to new mission requests after the Lab Council of 24 November 2022 has clarified any exemptions and administrative staff have been informed of this new measure.
- > [MEASURE 3] The measure comes into force as soon as the Purchasing Charter is published.
- > [MEASURE 4] A call for volunteers will be sent out after the vote by the management so that each status and site is represented in LMD-Climactions.

Questions sur la Charte : [FRANÇAIS]

- Dans l'engagement de réduction de 50% des émissions en 2030, on compte des émissions sur lesquelles le LMD a difficilement la main (tutelles ou organismes partenaires). Pourquoi cela, et comment faire pour respecter l'engagement dans ce cas?

-> Que ce soit les tutelles qui nous hébergent (bâtiments, chauffage, ...) ou les organismes gérant nos infrastructures de recherche (centres de calcul, flotte océanographique, IPEV, ...), le LMD participe à la consommation de ressources externes pour son travail de recherche. Ce faisant, il hérite d'une part de responsabilité dans l'empreinte de ces ressources. Il nous semble donc raisonnable de prendre en compte ces ressources externes dans la comptabilisation de l'empreinte carbone du LMD et de sa réduction.

Ces grands organismes externes font souvent face à l'inertie lorsqu'ils cherchent à mettre en place leur transition environnementale. Par notre engagement, nous mettons en avant que le LMD peut et doit user de son statut d'utilisateur pour faire bouger ces grands organismes, en s'investissant dans leurs comités dédiés, en promouvant la transition au sein de leurs prospectives, et en leur faisant systématiquement remonter les exemples de dysfonctionnements et d'avancées potentielles sur ces sujets.

Si de nombreux organismes ont récemment enclenché leur transition, dont le LMD pourra profiter, il reste encore beaucoup de chemin à parcourir, et le LMD se doit de se montrer proactif auprès d'eux.

Questions on the Charter : [ENGLISH]

- The commitment to reduce emissions by 50% by 2030 includes emissions over which the LMD has little control (leading institutions or partner organizations). Why so, and how can the commitment be met in this case?

-> Whether it is the hosting institutions (buildings, heating, etc.) or the organizations that manage our research infrastructures (computing centers, oceanographic fleet, IPEV, etc.), the LMD contributes to the consumption of external resources for its research work. In doing so, it inherits a share of the responsibility for the footprint of these resources. It therefore seems reasonable to us to take these external resources into account when accounting for the LMD's carbon footprint and its reduction.

These large external organizations often face inertia as they seek to implement their environmental transition. Through our commitment, we are highlighting that the LMD can and must use its status as a user to get these large organizations moving, by getting involved in their dedicated committees, by promoting the transition within their forward plannings, and by systematically reporting back to them examples of malfunction and potential progress on these subjects.

Although many organizations have recently begun their transition, from which the LMD can benefit, there is still a long way to go, and the LMD must be proactive with them.

Questions sur le Plan d'action : [FRANÇAIS]

- Qu'est-ce que MonPetitCarbone et comment l'utiliser?

-> MonPetitCarbone est une application développée par un collègue du LSCE et le collectif Labos1.5, permettant au personnel de la recherche de suivre gratuitement son empreinte carbone liée aux déplacements (missions et déplacements domicile-travail). Il nécessite la création d'un compte avec mot de passe. Un agent identifié peut alors accéder à : 1) un calculateur carbone, sur lequel on rentre notre mission avec lieux de départ et arrivée et moyen de transport, et qui nous indique les émissions associées ; 2) une vue d'ensemble, qui permet de suivre sur plusieurs années son empreinte carbone liée aux déplacements que l'on a enregistrés.

Étant open-source, l'idée est de l'installer au laboratoire pour pouvoir facilement l'adapter aux évolutions de la politique climat du LMD, mais vous pouvez d'ores et déjà tester son fonctionnement sur monpetitcarbone.fr.

En termes de confidentialité, seul l'agent aura accès à ses informations nominatives personnelles. Les informations globales anonymisées par MonPetitCarbone pourront être visualisées par le personnel calculant l'empreinte carbone du laboratoire et par la direction.
- Comment faire si je dois absolument prendre l'avion en France continentale ou à moins de 5h en train en Europe?

-> Comme toute règle, il est possible de demander une dérogation à la direction en justifiant son besoin, mais l'idée de la mesure est que le train devienne la norme pour remplacer les courts-courriers, responsables de 10% des émissions liées aux missions et plus facilement reportables sur un autre mode de transport que les longs-courriers.
- Comment sera appliquée la mesure 4 sur la représentativité de LMD-Climactions? Qu'entend-t-on par s'engager dans LMD-Climactions?

-> Un appel à volontaires sera lancé par la direction. S'engager implique de participer au moins une fois par mois aux réunions que LMD-Climactions tient une fois toutes les 2 semaines (et qui seront calées en fonction des disponibilités des personnes). L'idée est donc d'avoir si possible au moins 2 représentants par site, pour qu'une personne absente à une réunion n'empêche pas la représentation de son site. Pour les statuts, nous souhaitons une diversité maximale entre permanents / non-permanents, et personnel chercheur, enseignant-chercheur, ingénieur, technicien, administratif. 2 personnes par site permettent en théorie d'avoir cette représentation, mais tous les volontaires supplémentaires seront bien entendus les bienvenus.
- Ces mesures impliquent-elle un travail supplémentaire pour les agents et le personnel administratif?

-> Les membres de LMD-Climactions étant avant tout des personnels de la recherche publique et vos collègues au quotidien, nous savons la charge de travail bureaucratique que peuvent avoir les agents chercheurs et administratifs pour organiser une mission, procéder à un achat de matériel ou faire des demandes de financements. Nous avons à cœur de limiter au maximum ce travail bureaucratique dans toutes les mesures que nous pensons. Dans les mesures de ce Plan d'action, certaines augmentent légèrement ce travail, mais d'autres permettent aussi de le réduire.

-> [MESURE 1] MonPetitCarbone, pour calculer l'empreinte des missions, est un outil intuitif, pensé par un collègue du LSCE, adapté à notre travail et compatible avec la démarche actuelle de demande d'ordre de mission. Il est en effet très simple de générer un pdf de son empreinte dessus, puis de l'ajouter comme document justificatif sur Etamine-Missions. Il devrait d'ailleurs être possible d'ajouter une note informative sur Etamine-Missions pour expliquer comment l'utiliser. Le personnel

administratif, qui valide les missions, devra alors juste s'assurer de la présence du pdf généré par MonPetitCarbone.

Cet outil, demandé par de nombreux collègues, permettra à chacun de suivre son empreinte carbone liée aux missions (et aux déplacements domicile-travail, qui ne sont pas concernés par la mesure ici, mais peuvent être renseignés par les agents que cela intéresse).

Par ailleurs, en centralisant et anonymisant les données liées aux missions, il simplifiera grandement le calcul de l'empreinte carbone du laboratoire. La récolte des données des différentes tutelles est en effet un point limitant de la méthode actuelle, et MonPetitCarbone diminuera ainsi la charge de travail du personnel administratif et du personnel calculant l'empreinte carbone.

Enfin, MonPetitCarbone peut être facilement modifiable pour s'adapter à d'éventuelles mesures futures comportant des suivis ou quotas, collectifs (par équipe, site, statut, etc) ou individuels.

-> [MESURE 2] Les critères de l'interdiction de l'avion (France continentale ou moins de 5h de train en Europe) sont facilement vérifiables sur la plateforme du voyageur par l'agent au moment de sa commande ou par le personnel administratif. LMD-Climactions fournira une liste non-exhaustive de villes européennes à moins de 5h de train pour simplifier la tâche du personnel administratif.

Par ailleurs, l'autorisation de la 1ère classe en train étant inscrite dans le Plan, il n'y aura plus besoin de demander une dérogation à la direction. Le seuil des 3h (gare à gare) est quant à lui facilement vérifiable sur Etamine-Missions.

-> [MESURE 3] La mention obligatoire de critères environnementaux porte sur les achats qui sont déjà concernés par des demandes de devis. Il n'y aura donc qu'à ajouter ces quelques lignes aux demandes déjà existantes. Des exemples types de demandes et de critères environnementaux à ajouter seront par ailleurs indiqués dans une Charte Achats pour simplifier le travail des agents commanditaires.

-> [MESURE 4] Une meilleure représentativité du personnel du LMD au sein de LMD-Climactions nous permet de définir des mesures plus efficaces grâce à la prise en compte des différents avis et retours d'expérience de chacun.

Questions on the Action Plan: [ENGLISH]

- What is MonPetitCarbone and how to use it?

-> MonPetitCarbone is an application developed by a colleague from the LSCE and the Labos1.5 collective, allowing research staff to track for free their carbon footprint related to travel (missions and commuting). It requires the creation of an account with a password. A logged-in staff member can then access: 1) a carbon calculator, on which we enter our mission with departure and arrival locations and means of transport, and which indicates the associated emissions; 2) an overview, which allows us to track our carbon footprint over several years linked to the trips we have recorded. As it is open-source, the idea is to install it in the laboratory so that it can be easily adapted to changes in the LMD's climate policy, but you can already test it on monpetitcarbone.fr . In terms of confidentiality, only the agent will have access to his or her personal nominative information. The global information anonymised by MyCarbonTip can be viewed by the staff calculating the laboratory's carbon footprint and by the management.
- What if I absolutely have to fly to mainland France or less than 5 hours away by train in Europe?

-> As with any rule, it is possible to request an exemption from management by justifying the need, but the idea of the measure is that the train should become the norm to replace short-haul flights, which are responsible for 10% of mission-related emissions and are more easily transferable to another mode of transport than long-haul flights.
- How will Measure 4 on the staff representation in LMD-Climactions be applied? What does it mean to be involved in LMD-Climactions?

-> A call for volunteers will be sent out by the management. Joining LMD-Climactions implies to participate at least once a month in the meetings that LMD-Climactions holds once every two weeks (and which will be scheduled according to people's availability). The idea is therefore to have at least two representatives per site, so that a person absent from a meeting does not prevent the representation of his or her site. For the status, we would like to have maximum diversity between permanent/non-permanent staff, and research staff, teacher-researchers, engineers, technicians and administrative staff. In theory, 2 people per site would allow for this representation, but all additional volunteers are of course welcome.
- Do these measures imply additional work for agents and administrative staff?

-> LMD-Climactions members are first and foremost members of the public research community and your colleagues on a daily basis, so we know the bureaucratic workload that research and administrative staff can have to organize a mission, purchase equipment or apply for funding. We want to keep this bureaucratic work to a minimum in all the measures we think about. Some of the measures in this Action Plan increase this work slightly, but others also reduce it.

-> [MEASURE 1] MonPetitCarbone, for calculating the footprint of missions, is an intuitive tool, designed by a colleague from the LSCE, adapted to our work and compatible with the current process of requesting a mission order. It is indeed very simple to generate a pdf of one's footprint on it, then to add it as a supporting document on Etamine-Missions. It should also be possible to add an information note on Etamine-Missions to explain how to use it. The administrative staff, who validate the missions, will then just have to make sure that the pdf generated by MonPetitCarbone is present. This tool, requested by many colleagues, will allow everyone to track their carbon footprint related to missions (and commuting, which is not covered by the measure here, but can be filled in by staff who are interested).

Furthermore, by centralizing and anonymising mission-related data, it will greatly simplify the calculation of the laboratory's carbon footprint. The collection of data from the different institutions is indeed a limiting point of the current method, and MonPetitCarbone will thus remove work from the administrative staff and the staff calculating the carbon footprint.

Finally, it can be easily modified to adapt to possible future measures involving collective (by team, site, status, etc.) or individual monitoring or quotas.

-> [MEASURE 2] The criteria for no-fly travel (mainland France or less than 5 hours by train in Europe) can be easily verified on the travel operator's platform by the agent at the time of ordering or by the administrative staff. LMD-Climactions will provide a non-exhaustive list of European cities within 5 hours by train to simplify the task of the administrative staff.

Furthermore, as the authorisation of 1st class travel by train is included in the Plan, there will no longer be any need to request a derogation from management. The 3-hour threshold can be easily checked on Etamine-Missions.

-> [MEASURE 3] The mandatory mention of environmental criteria relates to purchases that already imply requests for quotations. It will therefore only be necessary to add these few lines to existing requests. Typical examples of requests and environmental criteria to be added will also be indicated in a Purchasing Charter to simplify the work of the ordering agents.

-> [MEASURE 4] A better representation of LMD staff within LMD-Climactions allows us to define more effective measures by taking into account the different opinions and feedbacks of everyone.